



CS BOUCHERVILLE

NOUS RECRUTONS

DIRECTEUR.RICE TECHINQUE

Qui sommes-nous ?

Le Club de Soccer Boucherville (établit 1975) organise les loisirs de plus de 2 000 joueurs et a pour mission d'offrir une gamme complète de programmes d'apprentissage et de pratique du soccer. Il dispense un service de qualité, dans un environnement professionnel, dynamique et stimulant.



Envoyer votre candidature à
dg@soccerboucherville.com

Date limite : 30 septembre août 2024

www.soccerboucherville.ca



CS BOUCHERVILLE

DESCRIPTION DES PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité directe du Directeur Général, le Directeur Technique est responsable de l'ensemble des activités reliées au développement des joueurs et à l'encadrement du personnel technique. Il assume également certaines fonctions en matière de gestion administrative et de promotion du club de soccer.

Responsabilités clés :

DÉVELOPPEMENT DES JOUEURS

- Élaborer un plan à long terme de développement des joueurs de tous les niveaux et ce, en lien avec la mission et les valeurs du club de soccer;
- Établir une planification annuelle des activités des équipes et en superviser la réalisation;
- Préparer un calendrier pour l'ensemble des activités techniques (séances d'entraînement, matchs, tournois, formation, réunion, etc.);
- S'assurer que les mesures de sécurité des joueurs soient respectées lors des entraînements et des matchs (installations, équipement sportif, trousse de premiers soins, information médicale, etc.).

ENCADREMENT DU PERSONNEL TECHNIQUE

- Définir les attentes (rôles, compétences, etc.) à l'égard des entraîneurs et du personnel de soutien technique
- Recruter, former et encadrer le personnel technique (entraîneur, éducateur, etc.) afin d'assurer leur compétence en matière d'intervention auprès des joueurs;
- Réunir selon les besoins le personnel sous sa responsabilité;
- Superviser les séances d'entraînement et les matchs;
- Organiser des occasions de formation pour le personnel technique;
- Évaluer les entraîneurs à la fin de la saison et formuler des recommandations pour améliorer leur compétence

MANAGEMENT

- Planifier le budget « technique » et en assurer le suivi avec l'aide du DG;
- Participer activement aux réunions de régie interne;
- Évaluer les programmes sportifs et soumettre à cet effet un rapport annuel;
- Représenter le club de soccer lors de différents comités.

FORMATION REQUISE ET EXPÉRIENCE

- ESP complété et Licence B complétée ou en cours de formation;
- Diplôme de formation comme DT de club de soccer ou en voie d'acquisition;
- Directeur de cours de formation des entraîneurs (atout);
- Être titulaire d'une formation collégiale ou universitaire dans un domaine d'administration (atout);



Envoyer votre candidature à
dg@soccerboucherville.com

Date limite : 30 septembre 2024

www.soccerboucherville.ca



CS BOUCHERVILLE

- 3 ans d'expérience en gestion et management;
- 5 ans d'expérience en tant qu'éducateur et entraîneur.

Qualités Requises :

- Connaissance du milieu sportif québécois
- Grande capacité d'adaptation, leadership et organisé
- Aisance en communication et habileté dans la gestion de personnel
- Très bon sens de la planification et de l'organisation
- Connaissance des différents outils informatiques (Office, Spordle, Excel)
- Permis de travail au Canada valide
- Un minimum d'heures hebdomadaires en présentielle au bureau du club, l'horaire précis sera le directeur général
- Horaires de travail variés, incluant les fins de semaines et les soirs
- Salaire à déterminer en fonction de la qualification et de l'expérience

Candidature :

Si cette opportunité vous intéresse et que vous répondez aux exigences ci-dessus, veuillez envoyer votre curriculum vitae à : dg@soccerboucherville.com



Envoyer votre candidature à
dg@soccerboucherville.com
Date limite : 30 septembre 2024

www.soccerboucherville.ca