

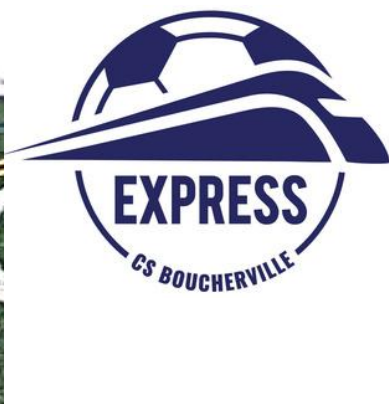


PLAN STRATÉGIQUE

CS BOUCHERVILLE

2025-2029





Introduction

Le Club de Soccer Boucherville (CSB), fondé en 1975 et évoluant constamment depuis, est aujourd'hui un acteur clé du soccer sur la Rive-Sud de Montréal. Avec environ 2 400 membres, incluant 2 000 joueurs et joueuses, plus de 70 arbitres, et plus de 300 employés actifs et bénévoles, le CSB offre une structure dynamique et inclusive. Des événements sportifs majeurs tels que la Classique de Boucherville et le festival Surboum figurent parmi les événements les plus rassembleurs à Boucherville.

Le soccer est en croissance au Québec depuis de nombreuses années et le CSB attire toujours plus d'adeptes du ballon rond. Dans ce contexte, les principaux enjeux auxquels le CSB fait face incluent le maintien de la qualité des services et l'amélioration des communications auprès des membres, l'augmentation des réinscriptions d'une saison à l'autre, l'augmentation de la participation des résidents de Boucherville et le développement du secteur féminin. De plus, le défi est d'assurer un équilibre entre compétitivité et plaisir, tout en favorisant un développement optimal pour l'ensemble des membres.

Les orientations stratégiques pour 2025-2029 visent à faire du CSB un club de référence sur la Rive-Sud, à travers une structure de développement optimisée pour les joueurs, joueuses, entraîneur(e)s et arbitres. L'accent sera mis sur l'accès à des programmes de qualité pour tous et sur le renforcement des valeurs de respect, d'équité et de passion sportive.

En s'appuyant sur ses solides fondations et en répondant à ces enjeux stratégiques, le CSB aspire à consolider son rôle de leader local et à offrir une expérience sportive enrichissante pour l'ensemble de ses membres.



Mot du Président



Chers membres, chers partenaires,

Depuis sa fondation, le Club de Soccer Boucherville a été bien plus qu'un organisme sportif : il est devenu un véritable pilier communautaire, une maison pour plus de 2 000 passionnés de soccer, de tous âges et de toutes aspirations. C'est avec une profonde reconnaissance envers nos éducateurs, nos bénévoles, nos arbitres, nos parents et nos partenaires que je vous présente aujourd'hui ce plan stratégique 2025-2029.

Dans les prochaines années, notre club souhaite faire un pas de plus vers l'excellence, sans jamais perdre de vue sa mission première : offrir un environnement inclusif, abordable et stimulant pour tous. Nous souhaitons devenir un modèle régional, autant par la qualité de notre parcours de développement que par notre engagement à promouvoir l'équité, l'appartenance et la formation citoyenne.

Nos orientations sont claires : améliorer l'expérience de chaque membre, renforcer notre leadership en soccer féminin, assurer la continuité de tous les parcours sportifs, et professionnaliser notre gouvernance. À l'horizon 2029, je nous vois comme un club complet, uni, fier, où chaque jeune peut grandir avec plaisir, s'épanouir dans sa passion, et rêver grand — à l'intérieur du CSB.

Alors que je m'apprête à céder ma place, je le fais avec fierté et confiance. Ce plan stratégique représente notre vision collective et guidera le club vers un avenir prometteur. Je remercie chacun d'entre vous pour votre engagement et je sais que le CSB continuera de prospérer sous une nouvelle direction.

Merci de croire en notre vision. Merci de faire vivre le CSB, saison après saison.

François Rayes
Président sortant du Club de Soccer Boucherville



Quelques chiffres

De 1975 ... à 2024

Fondée sous le nom “Ligue de soccer mineur de Boucherville. Les premiers membres pratiquent le soccer dans la ville de Boucherville

Reconnaissance Provinciale depuis 2022

- Les équipes peuvent maintenant participer dans les compétitions provinciales
- Deux équipes Seniors dans les ligues Provinciales

Effectif

- 2000 joueurs et joueuses
- 70 arbitres
- 300 bénévoles et employés actifs
 - Comprend un conseil d'administration de 12 sièges

● Indicateurs clés de 2024

- 78% de membres résident de Boucherville
- 43% de joueuses
- Taux de réinscription de 68%

Événements Majeurs

- Classique de Boucherville:
 - Tournoi provinciale de 120 équipes (9-12ans)
- Surbourn:
 - Festival de fin de saison pour le volet local

Installations

- 2 Terrains synthétiques éclairés
 - Elie Saab 2
 - Gouverneurs
- Centre intérieur en construction
 - Prévision ouverture 2027
- 10 terrains Micro soccer
 - 1 parc
- 13 terrains naturels soccer à 7
 - 7 parcs
 - 1 terrain éclairés
- 3 terrains naturels soccer à 9
 - 3 parcs
- 2 terrains naturels soccer à 11
 - 2 parcs



Mission

La raison d'être du CSB est d'offrir à ses membres une expérience de soccer axée sur le plaisir et la passion, abordable, pratiquée dans des conditions favorables à la réussite pour tous les types de joueurs et de joueuses, de toutes aspirations, dans un environnement respectueux et équitable.



Vision

Au cours des quatre prochaines années, le CSB souhaite devenir un club référence de la Rive-Sud en offrant une excellente structure de développement pour les joueurs, joueuses, entraîneur(e)s et arbitres, tout en répondant à leurs aspirations.



Valeurs

Les valeurs prônées par le CSB sont essentielles à l'accomplissement de la mission et de la vision du club :
Respect – Excellence – Appartenance – Esprit d'équipe –
Intégrité – Engagement – Équité.



CADRE ANALYTIQUE



Forces

F

- Fort membership 4–12 ans (56 %)
- Taux réinscription élevé (55% en 4-8 ; 65% en 9-12)
- Ligue senior récréative dynamique (18 % du membership)
- Image de marque positive
- Matériel pédagogique de qualité
- Planification technique adaptée
- Structure organisationnelle bien établie
- Soutien de la municipalité
- Centre intérieur en construction
- Visibilité via événements phares (Gala, Classique, Surbourn)



Faiblesses

F

- Communications et services aux membres
- Infrastructures limitées (terrains éclairés, vestiaires)
- Faibles effectifs féminins et juvéniles
- Rétention des membres incertaine dans plusieurs catégories
- Recrutement et formation difficiles des éducateurs et bénévoles
- Faible culture de bénévolat durable
- Peu de réserves financières
- Gestion d'inventaire
- Taux de roulement des employés
- Gouvernance à structurer



Opportunités

O

- Sport populaire à Boucherville, accessible à toutes les classes d'âge
- Potentiel de croissance des inscriptions dans le secteur féminin
- Création de nouveaux événements
- Tissu d'entreprises locales développé, à explorer pour les dons et commandites
- Offre parascolaire à développer dans plusieurs écoles locales
- Visibilité accrue à venir pour le soccer: Coupes du monde 2026 (M) et 2027 (F), clubs phares CF Montréal et Roses FC



Menaces

M

- Concurrence pour les infrastructures municipales
- Croissance freinée par le manque de terrains éclairés
- Concurrence accrue entre clubs nationaux et provinciaux
- Pression à la professionnalisation au détriment du secteur local
- Bassin limité de joueurs, risques liés à la taille des cohortes pour constituer des équipes dans chaque catégorie
- Hausse des coûts, incertitude économique



Orientations Stratégiques 2025-2029



Améliorer la satisfaction des membres à travers une offre de services répondant aux aspirations de chacun(e), abordables et communiqués efficacement.



Développer et pérenniser le secteur féminin, et devenir un club dont la structure est reconnue pour l'accueil et le développement des joueuses de tous âges.



Élargir la base de membres dans le micro-soccer, CDC et soccer juvénile, en tant que cœur de la croissance future.



Devenir un club géré avec rigueur et professionnalisme, dotée d'une gouvernance solide et d'un cadre financier équilibré.

Axe 1

Améliorer la satisfaction des membres en offrant des services adaptés aux besoins de chacun(e), financièrement accessibles et communiqués de manière claire et régulière.



Objectif

D'ici 2029, atteindre un taux de satisfaction de 90% chez les membres du Club, en s'appuyant sur un système de sondage annuel et des mesures concrètes en communication, accessibilité tarifaire et encadrement des bénévoles



Indicateurs de performance

Taux de satisfaction des membres
Taux de satisfaction des bénévoles
Taux de réinscription des membres
Taux de réinscription de bénévoles



Axe 2

Développer et pérenniser le secteur féminin en faisant du Club une structure reconnue pour l'accueil et le développement des joueuses de tous âges



Objectif

D'ici 2029, augmenter de 20% le nombre de joueuses inscrites au Club, en féminisant la structure d'encadrement et en maximisant la rétention des joueuses, grâce à un plan de marketing ciblé, des incitatifs financiers, et des actions de valorisation des joueuses.



Indicateurs de performance

Taux d'augmentation des inscriptions féminines

Taux de rétention des joueuses

Taux de satisfaction des joueuses

Rechercher la parité homme femme dans les structures du Club
(permanence et CA)

Partenariats-clés établis (écoles, clubs, ambassadrices)



Axe 3

Élargir la base des membres dans le micro-soccer, CDC et soccer juvénile, en tant que cœur de la croissance future.



Objectif

D'ici 2029, augmenter de 20% le nombre de membres dans les secteurs micro-soccer, CDC et soccer juvénile, en s'appuyant sur un plan d'expansion réaliste par secteur, une meilleure accessibilité aux infrastructures sportives locales, et des actions de recrutement ciblées dans les milieux scolaires et communautaires.



Indicateurs de performance

Taux de croissance des nouveaux membres et taux de rétention des jeunes joueurs par secteur (micro, CDC, juvénile)



Axe 4

Renforcer la structure organisationnelle et la gouvernance du Club dans un cadre financier pérenne.



Objectif

D'ici 2029, renforcer la structure organisationnelle et la gouvernance du Club en établissant un système de gestion des objectifs annuels, un cadre financier pérenne, une gouvernance robuste, mesurés annuellement à partir des indicateurs de performance stratégiques



Indicateurs de performance

Taux d'évaluation annuelle des employés et du DG
Mise en place, respect et suivi de la conformité des politiques
Taux de diversification des revenus



Conclusion



Pour conclure, avec ce plan stratégique, le CS Boucherville affirme sa volonté d'offrir un service de qualité à tous les niveaux du développement, dans une perspective inclusive, équitable et durable.

Cette ambition s'appuie sur un travail collectif exigeant et rigoureux. Les efforts conjoints du conseil d'administration, de la direction générale, des éducateurs, du personnel administratif, des parents, des jeunes et de tous les bénévoles engagés dans la vie du club permettront de concrétiser cette vision. Leur implication est la clé de notre progression.

Le Club de Soccer Boucherville tient à remercier chaleureusement toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation de ce plan, et plus largement à la vitalité de notre organisation. Ensemble, continuons de faire rayonner le CSB au cœur de notre communauté.

